

Vederlagsrapport 2024/25

BRØNDBYERNES I.F. FODBOLD A/S

CVR: 83 93 34 10

1. Aflønning af bestyrelse og direktion

1.1 Aflønnings formål

Den samlede vederlæggelse af selskabets bestyrelse og direktion skal på den ene side være forsvarlig set i relation til selskabets situation og på den anden side være konkurrencedygtig og medvirke til at sikre, at selskabet kan tiltrække og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer og direktører.

Vederlagspolitikken formål er at fremme værdiskabelsen i selskabet ved en realisering af selskabets forretningsstrategi og bæredygtighed og at sikre fælles interesse mellem direktionen, bestyrelsen, selskabet og aktionærer, så selskabets kort- og langsigtede interesser varetages og mål realiseres.

Vederlaget til ledelsen skal fastsættes med henblik på at understøtte en langsigtet værdiskabelse og bæredygtighed for selskabet og skal være rimeligt henset til ledelsens selvstændige indsats, ansvar og værdiskabelse.

I overensstemmelse med selskabets gældende vederlagspolitik på tidspunktet er der for perioden 1. juli 2024 til 30. juni 2025 ikke udbetalt fast vederlag til bestyrelsesformanden, næstformanden og øvrige bestyrelsesmedlemmer. På selskabets generalforsamling 10. januar 2023 godkendtes en opdateret vederlagspolitik hvor der ikke længere gives fast aflønning til selskabets bestyrelse.

I overensstemmelse med vederlagspolitikken har direktionen modtaget en fast grundløn, pension og sædvanlige personalegoder samt en variabel løndel i form af en kontant bonus. De anvendte resultatkriterier for direktionens variable løndel er baseret på selskabets økonomiske og sportslige resultater, der begge er væsentlige forudsætninger i selskabets strategiske målsætninger. Selskabets sportslige resultater er afgørende for værdiskabelsen på såvel kort som langt sigt. Tilsvarende vil de sportslige resultater indgå som en væsentlig faktor i forhold til aktiekursens udvikling og selskabets langsigtede resultater. Særligt det forhold, at den resultatafhængige løn supplerer et fast vederlag medfører, at der understøttes et langsigtet økonomisk fundament for selskabet og det sportslige set up, hvilket har til formål at understøtte et bæredygtigt fundament for selskabets økonomiske situation.

1.2 Vederlagspolitik

Vederlagspolitikken fungerer som retningslinje for aflønning af bestyrelse og direktion.

Selskabets gældende vederlagspolitik er tilgængelig på hjemmesiden
<https://cms.brondby.com/media/xs2qfh3s/vederlagspolitik-10-januar-2023.pdf>

Selskabet opdaterede vederlagspolitikken den 10. januar 2023 gennem godkendelse på generalforsamling, jf. selskabsmeddelelse nr. 4/2023 ([link](#))

Det blev besluttet at ingen bestyrelsesmedlemmer fremadrettet skal modtage fast honorar for deres bestyrelsesarbejde. Der er mulighed for tildeling af et ekstraordinært honorar i tilfælde af en ekstraordinær eller særligt påskønnet indsats for selskabet, hvilket dog skal godkendes af generalforsamlingen.

Selskabet afholder rimelige udgifter relateret til bestyrelsesmedlemmers omkostninger forbundet med rejser til og fra Danmark samt indkvartering, når sådanne aktiviteter vedrører bestyrelsesarbejdet i selskabet.

1.3 Revisions- og vederlagsudvalg

Bestyrelsen for Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S har nedsat et Revisions og vederlagsudvalg. Udvalgets opgaver i forhold til selskabets nuværende og fremtidige aflønning er:

- Indstilling af vederlagspolitikken (herunder overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning) for bestyrelse og direktion til bestyrelsens godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse.
- Fremkomme med forslag til bestyrelsen om vederlag til medlemmer af bestyrelse og direktion samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats.
- Overvåge at oplysningerne i årsrapporten om vederlaget til det øverste ledelsesorgan og direktionen er korrekt, retvisende og fyldestgørende.

2. Resume af seneste regnskabsår

Brøndby IF realiserede i perioden 1. juli 2024 til 30. juni 2025 et resultat før skat på -130,6 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med den seneste præcisering af resultat interval, der blev meldt ud i pressemeddelelse offentliggjort 27. juni 2025 på -140 mio. kr. til -120 mio. kr. Selskabets oprindelige resultat interval meldt ud 4. oktober 2024 i selskabsmeddelelse nr. 3/2024 var i niveauet fra -100 mio. kr. til -60 mio. kr.

Sammenligningsåret 2023/24 dækker over en 18 måneders periode, da selskabet som meddelt i selskabsmeddelelse nr. 11/2023 har udvidet den forrige regnskabsperiode i omlægningsåret til 18 måneder løbende fra 1. januar 2023 til 30. juni 2024. Omlægningen er begrundet med at selskabet ønskede harmonisering med de øvrige selskaber i Global Football Holdings L.P. (GFH), hvormed selskabets regnskabsår fremadrettet samtidig følger den danske og europæiske fodboldsæson.

Herreholdet indledte sæsonen 2024/25 med ambitioner om en plads i Superligaens top, men udviklingen i spillet og præstationerne i efteråret 2024 levede ikke op til klubbens sportslige målsætninger. Resultaterne var svingende i 3F Superligaen, og holdet formåede ikke at kvalificere sig til UEFA Conference Leagues ligaspil. I december 2024 blev det besluttet at stoppe samarbejdet med cheftræner Jesper Sørensen. Assistenttræner Frederik Birk overtog midlertidigt ansvaret og blev i januar 2025 udnævnt som permanent cheftræner. Trænerskiftet bidrog til fornyet dynamik, og holdet sluttede foråret af med bedre stabilitet og et højere pointgennemsnit. Holdet spillede sig til en 3. plads i 3F Superligaen hvilket gav adgang til 2. kvalifikationsrunde i UEFA Conference League i sæsonen 2025/26. I pokalturneringen blev semifinalen endestationen for Brøndby IF.

Organisatorisk blev samarbejdet med fodbolddirektør Carsten V. Jensen bragt til ophør i oktober 2024 og Benjamin Schmedes blev ansat som fodbolddirektør med tiltrædelse i januar 2025. Benjamin Schmedes fik ansvar for at styrke den sportslige strategi og professionalisere klubbens tilgang til scouting, talentrekruttering og transfers. Benjamin Schmedes' kompetencer og erfaring fra internationale fodboldmiljøer skal understøtte klubbens ambitioner om kontinuerlig deltagelse i europæiske turneringer og højere transferindtægter.

Yuito Suzuki blev i maj 2025 solgt til tyske SC Freiburg med overgang pr. 1. juli 2025. Handlen afspejler Brøndbys strategiske tilgang til spillersalg og scouting samt evnen til at tiltrække international opmærksomhed og realisere værdiskabende transfers. Salget bidrager positivt til selskabets finansielle strategi og sender et signal om klubbens position i det europæiske spillerudviklingsmarked.

En væsentlig milepæl i årets løb var integrationen af Brøndby Women i selskabet. I maj 2024 blev kvindeholdet overtaget fra amatørklubben og fuldt integreret i Brøndbyernes IF Fodbold A/S. Dette blev fulgt op af et historisk skridt, da Brøndby IF i november annoncerede, at kvindeholdet som det første i Danmark indførte et fuldtidsprofessionelt set up for truppen med virkning fra januar 2025. Dette initiativ understøtter både klubbens værdier og dens strategiske ambitioner om at positionere sig i front i dansk kvindefodbold og udnytte det kommercielle potentiale i det hastigt voksende segment.

Organisatorisk blev Kim André Pedersen ansat som Head of Women's Football i juli 2024. Han tiltrådte stillingen med et klart mandat om at styrke klubbens kvindesatsning både strategisk, organisatorisk og på det sportslige niveau. I august 2024 blev Bengt Sæternes ansat som ny cheftræner for Brøndby Women. Med erfaring fra norske ungdomslandshold og en karriere som professionel spiller, har Sæternes' opgave været at løfte holdet både sportsligt og strukturelt. Overgangen til et professionelt setup med fuldtidskontrakter er en vigtig del af denne udvikling og er et væsentligt signal i dansk kvindefodbold.

Holdet spillede sig til en 4. plads i Gjensidige Kvindeligaen hvilket desværre ikke gav adgang til at deltage i UEFAs turneringer i sæsonen 2025/26. I pokalturneringen blev semifinalen endestationen for Brøndby IF. Brøndby Women deltog i 2024/25 i første kvalifikationsrunde til UEFA Champions League - men formåede ikke at komme videre herfra.

Brøndby Masterclass fortsatte sin vigtige rolle som klubbens talentudviklingsmotor. Masterclass er en kontinuerlig leverandør af talenter og spillere til førsteholdet og er essentiel drivkraft i indfrielsen af klubbens både sportslige og økonomiske ambitioner. Blandt andre U21-landsholdsspillere Noah Nartey og Clement Bischoff blev i løbet af

regnskabsåret integreret i førsteholdstruppen, ligesom det tidligere Masterclass-talent Mathias Kvistgaarden fik debut på det danske A-landshold. Brøndby fastholder positionen som en af Danmarks absolut førende talentudviklingsinstitutioner, og akademiets samarbejde med regionale klubber og børnefodboldmiljøer vokser fortsat som led i Masterclass Samarbejde-programmet.

Vederlagsrapporten for 2023/24 blev fremlagt på selskabets generalforsamling 29. oktober 2024 til vejledende afstemning. Generalforsamlingen godkendte vederlagsrapporten uden ændringer ved vejledende afstemning. Der har i 2024/25 ikke været afvigelser til vederlagspolitikken.

3. Aflønning af bestyrelsen

Bestyrelseshonorar (t.kr.)	2024/25			2023/24		
	Fast vederlag	Vederlag for ad-hoc opgaver	I alt	Fast vederlag	Vederlag for ad-hoc opgaver	I alt
Jan Bech Andersen (Formand)	0	0	0	8	0	8
Scott McLachlan (Næstformand)	0	0	0	0	0	0
Jesper Møller	0	0	0	6	0	6
Niels Roth	0	0	0	2	0	2
Christian Barrett	0	0	0	2	0	2
Claus Bjørn Billehøj	0	0	0	2	0	2
Chris Anderson	0	0	0	0	0	0
Johannes Ruppert	0	0	0	0	0	0
Scott Kruse	0	0	0	0	0	0
Arnold Rijsenburg	0	0	0	0	0	0
Michelle Hull Hyncik	0	0	0	0	0	0
Birgit Aaby	0	0	0	2	0	2
Hermann Haraldsson	0	0	0	2	0	2
Torben Bjørn Christensen	0	0	0	2	0	2
Sten Lerche	0	0	0	2	0	2
Jesper Nygård	0	0	0	2	0	2
I alt	0	0	0	30	0	30

Fast basisvederlag

På selskabets ordinære generalforsamling i 31. marts 2022 blev det besluttet at menige bestyrelsesmedlemmer fremadrettet skulle modtage et fast honorar. Honorar til formand og næstformand forblev uændret. På ekstraordinær generalforsamlingen 10. januar 2023 blev det besluttet at selskabets bestyrelse fremadrettet ikke vil modtage fast honorar. Honorarerne frem til 10. januar 2023 er beregnet pro rata ud fra antal dage bestyrelsesmedlemmerne var berettiget til honorar i 2023/24.

Ad hoc-vederlag

Bestyrelsesmedlemmer kan tildeles et ekstraordinært honorar i et eller flere regnskabsår for at honorere en ekstraordinær eller særligt påskønnet indsats for selskabet. Ekstraordinært honorar godkendes af generalforsamlingen.

Variabel aflønning

Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke variabel aflønning.

Rejseomkostninger

Selskabet afholder rimelige udgifter relateret til bestyrelsesmedlemmers omkostninger forbundet med rejser til og fra Danmark samt indkvartering, når sådanne aktiviteter vedrører bestyrelsesarbejdet i selskabet.

Fratrædelsesgodtgørelse

Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke fratrædelsesgodtgørelse.

Den samlede pakke for bestyrelsesmedlemmer er vurderet af bestyrelsen til at være konkurrencedygtig i forhold til at tiltrække og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer. Dette underbygges af den passende løbende udskiftning der historisk har været i bestyrelsen. Selskabets bestyrelse vurderer årligt om den samlede pakke for selskabets bestyrelsesmedlemmer fortsat er konkurrencedygtig.

4. Aflønning af direktionen

Beløb i TDKK	Løn i		Årlig				Ratio	
	Fast grundløn	fratrædelsesperiode**	Kontantbaseret incitamentsordning	Warrants	Pension	I alt	Ratio fast løn	Ratio variabel løn
2024/2025								
Adm. Direktør - Ole Palmå	1.838	-	1.023	0	202	3.063	67%	33%
Fodbolddirektør - Carsten V. Jensen	773	2.321	-	0	0	3.094	100%	0%
Total	2.611	2.321	1.023	0	202	6.157		
2023/2024*								
Adm. Direktør - Ole Palmå	2.750	-	1.370	0	302	4.422	69%	31%
Fodbolddirektør - Carsten V. Jensen	4.728	-	1.676	0	0	6.404	74%	26%
Total	7.478	-	3.046	0	302	10.826		

*Perioden 2023-2024, udgør 18 måneder fra januar 2023 til juni 2024

**Carsten V. Jensen fratrådte sin stilling den 8. oktober 2024

Ikke-kontante medarbejdergoder

Medlemmer af direktionen modtager sædvanlige ikke-kontante medarbejdergoder såsom helbredsforsikring, avis, telefon, tv og internet i henhold til kontrakt. Beløbene er af uvæsentlig karakter og er derfor ikke medtaget i oversigten.

Årlig kontantbaseret incitamentsordning

	Vægtning	Parameter	Mål opfyldelse	Beløb (tDKK)
Ole Palmå	50%	Økonomisk nøgletal	Opfyldt	973
	50%	Sportslige resultater	Opfyldt	50
Carsten V. Jensen	50%	Økonomisk nøgletal	Ikke relevant*	0
	50%	Sportslige resultater	Ikke relevant*	0

*Carsten V. Jensen fratrådte 8. oktober 2024 og der er blevet indgået en fratrædelsesaftale i den forbindelse

5. Claw Back

Selskabet har i kontrakten med selskabets direktører indgået aftale om at den variable kontante aflønning sker i henhold til finansielle oplysninger som fremgår af et revideret og generalforsamlings-godkendt årsrapport, eller at den variable kontante aflønning fastlægges på baggrund af realiserede sportslige resultater. Selskabets vederlagspolitik indgår som et tillæg til de indgåede kontrakter med selskabets direktører, og som anført i vederlagspolitikken har selskabet ret til, i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable løndelev, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige. Der har ikke været gjort brug af muligheden for at tilbagekræve variabelt vederlag i 2024/25.

6. Overensstemmelse med vederlagspolitik

Aflønning af bestyrelse og direktion i 2024/25 er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik.

7. Fem års sammenligning af vederlag og selskabets resultater

Bestyrelsen (tDKK)		2024/2025	2023/2024*	2022	2021	2020
Jan Bech Andersen	Honorar	0	8	300	300	285
<i>Bestyrelsesformand</i>	Udvikling	-100%	-97%	0%	5%	0%
Scott McLachlan	Honorar	0	0			
<i>Næstformand</i>	Udvikling	0%	0%			
Chris Anderson	Honorar	0	0			
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%			
Christian Barrett	Honorar	0	2	56	0	0
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-100%	-96%	100%	0%	0%
Claus Bjørn Billehøj	Honorar	0	2	56		
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-100%	-96%			
Johannes Ruppert	Honorar	0	0			
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%			
Michelle Hull Hyncik	Honorar	0	0			
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%			
Niels Roth	Honorar	0	2	56	0	0
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-100%	-96%	100%	0%	
Scott Krase	Honorar	0	0			
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%			
Sten Lerche	Honorar	0	2	56	0	0
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-100%	-96%	100%	0%	0%
Ignacio Beristain	Honorar		0			
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%			
Isaac Harrouche	Honorar		0			
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%			
Jesper Møller	Honorar		6	225	225	214
<i>Tidl. Næstformand</i>	Udvikling	-100%	-97%	0%	5%	0%
Birgit Aaby	Honorar		2	56	0	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-100%	-96%	100%	0%	
Hermann Haraldsson	Honorar		2	56	0	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-100%	-96%	100%	0%	
Torben Bjørn Christensen	Honorar		2	56	0	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-100%	-96%	100%	0%	0%
Jesper Nygård	Honorar		2	56	0	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-100%	-96%	100%	0%	0%
Sune Blom	Honorar				0	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling				0%	0%
Total		0	30	975	525	499
		-100%	-97%	86%	5%	33%

Beregning af udvikling på personniveau er baseret på annualiserede tal

*Udbetalte honorar for perioden 1. januar 2023 til 10. januar 2023

Direktionen (tDKK)		2024/2025	2023/2024**	2022	2021	2020
Ole Palmå	Samlet løn	3.062	4.422	2.722	2.859	2.140
	Udvikling	-31%	62%	-5%	34%	-2%
Carsten V. Jensen*	Samlet løn	3.094	6.404	4.388	4.370	2.402
	Udvikling	-52%	46%	0%	82%	-5%
Total		6.156	10.826	7.110	7.229	4.542
		-43%	52%	-2%	59%	34%

Beregning af udvikling på personniveau er baseret på annualiserede tal

* Carsten V. Jensen fratrådte 8. oktober 2024

**Perioden 2023-2024, udgør 18 måneder fra januar 2023 til juni 2024

tDKK	2024/2025	2023/2024**	2022	2021	2020
Nettoomsætning i alt	261.208	341.418	221.104	290.004	113.262
	-23%	54%	-24%	156%	-35%
Resultat af transferaktiviteter	-38.855	8.853	31.992	18.541	-8.057
	-539%	-72%	73%	-330%	-75%
Årets resultat	-130.578	-104.164	-11.878	83.418	-25.853
	25%	777%	-114%	-423%	-67%
Gennemsnitlig antal ansatte	193	171	168	157	142
	13%	2%	7%	11%	-7%
Gennemsnitsløn per ansat*	871	1.292	691	706	651
	-33%	87%	-2%	8%	-6%

*Eksklusiv bestyrelse og direktion

**Perioden 2023-2024, udgør 18 måneder fra januar 2023 til juni 2024

8. Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2024/25 for Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabsloven § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Brøndby, 25. september 2025

Bestyrelse

Jan Bech Andersen
Formand

Scott McLachlan
Næstformand

Arnold Rijsenburg

Chris Anderson

Christian Barrett

Claus Bjørn Billehøj

Johannes Ruppert

Michelle Hull Hyncik

Niels Roth

Scott Krase

Sten Lerche

9. Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

Til aktionærerne i Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S

Ledelsen er i henhold til selskabslovens § 139 b ansvarlig for udarbejdelse af en vederlagsrapport i overensstemmelse med den på generalforsamlingen vedtagne vederlagspolitik.

Vores konklusion om revision af årsregnskabet omfatter ikke vederlagsrapporten, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om vederlagsrapporten.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet for 2024/25 er det dog i henhold til selskabslovens §147 vores ansvar at påse, at oplysninger i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3 fremgår af selskabets vederlagsrapport for 2024/25.

Vi har ikke fundet anledning til at påpege mangler i de angivne oplysninger i vederlagsrapporten for 2024/25.

Hellerup, 25. september 2025

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 3377 1231

Thomas Baunkjær Andersen

statsautoriseret revisor

mne35483

Kristian Pedersen

statsautoriseret revisor

mne35412