

Vederlagsrapport 2025/26

BRØNDBYERNES I.F. FODBOLD A/S

CVR: 83 93 34 10

1. Aflønning af bestyrelse og direktion

1.1 Aflønnings formål

Den samlede vederlæggelse af selskabets bestyrelse og direktion skal på den ene side være forsvarlig set i relation til selskabets situation og på den anden side være konkurrencedygtig og medvirke til at sikre, at selskabet kan tiltrække og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer og direktører.

Vederlagspolitikken formål er at fremme værdiskabelsen i selskabet ved en realisering af selskabets forretningsstrategi og bæredygtighed og at sikre fælles interesse mellem direktionen, bestyrelsen, selskabet og aktionærer, så selskabets kort- og langsigtede interesser varetages og mål realiseres.

Vederlaget til ledelsen skal fastsættes med henblik på at understøtte en langsigtet værdiskabelse og bæredygtighed for selskabet og skal være rimeligt henset til ledelsens selvstændige indsats, ansvar og værdiskabelse.

I overensstemmelse med selskabets gældende vederlagspolitik på tidspunktet er der for perioden 1. juli 2025 til 30. juni 2026 ikke udbetalt fast vederlag til bestyrelsesformanden, næstformanden og øvrige bestyrelsesmedlemmer. På selskabets generalforsamling 10. januar 2023 godkendtes en opdateret vederlagspolitik hvor der ikke længere gives fast aflønning til selskabets bestyrelse.

I overensstemmelse med vederlagspolitikken har direktionen modtaget en fast grundløn, pension og sædvanlige personalegoder samt en variabel løndel i form af en kontant bonus. De anvendte resultatkriterier for direktionens variable løndel er i regnskabsåret primært baseret på selskabets økonomiske resultater. Det forhold, at den resultatafhængige løn supplerer et fast vederlag medfører, at der understøttes et langsigtet økonomisk fundament for selskabet, hvilket har til formål at understøtte et bæredygtigt fundament for selskabets økonomiske situation.

1.2 Vederlagspolitik

Vederlagspolitikken fungerer som retningslinje for aflønning af bestyrelse og direktion.

Selskabets gældende vederlagspolitik er tilgængelig på hjemmesiden
<https://cms.brondby.com/media/xs2gfh3s/vederlagspolitik-10-januar-2023.pdf>

Selskabet opdaterede vederlagspolitikken den 10. januar 2023 gennem godkendelse på generalforsamling, jf. selskabsmeddelelse nr. 4/2023 ([link](#))

Det blev besluttet at ingen bestyrelsesmedlemmer fremadrettet skal modtage fast honorar for deres bestyrelsesarbejde. Der er mulighed for tildeling af et ekstraordinært honorar i tilfælde af en ekstraordinær eller særligt påskønnet indsats for selskabet, hvilket dog skal godkendes af generalforsamlingen.

Selskabet afholder rimelige udgifter relateret til bestyrelsesmedlemmers omkostninger forbundet med rejser til og fra Danmark samt indkvartering, når sådanne aktiviteter vedrører bestyrelsesarbejdet i selskabet.

1.3 Revisions- og vederlagsudvalg

Bestyrelsen for Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S har nedsat et Revisions og vederlagsudvalg. Udvalgets opgaver i forhold til selskabets nuværende og fremtidige aflønning er:

- Indstilling af vederlagspolitikken (herunder overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning) for bestyrelse og direktion til bestyrelsens godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse.
- Fremkomme med forslag til bestyrelsen om vederlag til medlemmer af bestyrelse og direktion samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats.
- Overvåge at oplysningerne i årsrapporten om vederlaget til det øverste ledelsesorgan og direktionen er korrekt, retvisende og fyldestgørende.

2. Resume af seneste regnskabsår

Brøndby IF realiserede i perioden 1. juli 2025 til 30. juni 2026 et resultat før skat på 18,3 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med det seneste resultatinterval, der blev meldt ud i pressemeddelelse af 19. januar 2026 på 0 mio. kr. til 50 mio. kr. Selskabets oprindelige resultatforventning for regnskabsåret, udmeldt i selskabsmeddelelse nr. 8/2025, var i niveauet -40 mio. kr. til 20 mio. kr.

Den positive udvikling i selskabets regnskabsmæssige resultat skyldes primært højere transferindtægter end oprindeligt forventet, herunder salgene af Yuito Suzuki til SC Freiburg, Sebastian Sebulonsen til FC Köln, Mathias Kvistgaarden til Norwich City, Clement Bischoff til Red Bull Salzburg og Noah Nartey til Olympique Lyonnais. De tre sidstnævnte er alle spillere fra selskabets akademi, Brøndby Masterclass. Sæsonens samlede transfersalg blev det økonomisk mest indbringende i klubbens historie og understreger værdien af klubbens langsigtede strategiske arbejde.

På selskabets øverste ledelsesniveau annoncerede Ole Palmå sin afgang i december 2025 og fratrådte endeligt i februar 2026 sin stilling som administrerende direktør. I marts 2026 offentliggjorde selskabet, at fodbolddirektør Benjamin Schmedes ville fratræde sin stilling efter sæsonen, og i maj 2026 blev Julius Ohnesorge forfremmet til fodbolddirektør. I slutningen af juni 2026 blev Søren Kristensen præsenteret som selskabets nye administrerende direktør med tiltrædelse den 1. august 2026. Direktionen bestod i regnskabsåret af administrerende direktør Ole Palmå indtil hans fratræden den 28. februar 2026 og af Chief Financial Officer Mikkel Jønsen.

Herreholdet indledte sæsonen 2025/26 med Frederik Birk som chefræner. Efter et samlet nederlag i playoff-runden i kvalifikationen til UEFA Conference League mod RC Strasbourg besluttede klubben i september 2025 at ansætte Steve Cooper som ny chefræner. Sæsonen var generelt præget af manglende kontinuitet i resultaterne, og Superligaen endte med en fjerdeplads og et nederlag i den afgørende playoff-kamp i maj om en plads i kvalifikationen til UEFA Conference League. I pokalturneringen blev ottendedelsfinalen endestationen. Efter sæsonafslutningen blev samarbejdet med Steve Cooper bragt til ophør, og Thomas Nørgaard blev i juni 2026 præsenteret som klubbens nye chefræner.

Brøndby Women spillede med om guldet i A Liga frem til sidste spilledag og sluttede sæsonen med en sølvmedalje og kvalifikation til UEFA Women's Champions League. I pokalturneringen nåede holdet semifinalen. Klubben fortsætter betydelige investeringer i Brøndby Women som en fuldt integreret del af selskabets samlede strategi.

Vederlagsrapporten for 2024/25 blev fremlagt på selskabets ordinære generalforsamling den 21. oktober 2025 til vejledende afstemning. Generalforsamlingen godkendte vederlagsrapporten uden ændringer. Bestyrelsen har ved udarbejdelsen af nærværende vederlagsrapport taget generalforsamlingens afstemning i betragtning og har på den baggrund ikke foretaget ændringer i rapportens indhold og opstilling.

Claus Bjørn Billehøj og Johannes Ruppert udtrådte af bestyrelsen i regnskabsåret, og Kristian Weise indtrådte. Bestyrelsen bestod herefter af 10 medlemmer ved regnskabsårets udgang.

Der har i 2025/26 ikke været afvigelser fra vederlagspolitikken, og selskabet har ikke gjort brug af muligheden for midlertidigt at fravige vederlagspolitikken.

3. Aflønning af bestyrelsen

Selskabet har ikke i regnskabsåret 2025/26 eller i det foregående regnskabsår 2024/25 udbetalt vederlag til bestyrelsesmedlemmer.

Fast basisvederlag

På selskabets ordinære generalforsamling i 31. marts 2022 blev det besluttet at menige bestyrelsesmedlemmer fremadrettet skulle modtage et fast honorar. Honorar til formand og næstformand forblev uændret. På den ekstraordinære generalforsamlingen 10. januar 2023 blev det besluttet at selskabets bestyrelse fremadrettet ikke vil modtage fast honorar. Honorarerne frem til 10. januar 2023 er beregnet pro rata ud fra antal dage bestyrelsesmedlemmerne var berettiget til honorar i 2023/24.

Ad hoc-vederlag

Bestyrelsesmedlemmer kan tildeles et ekstraordinært honorar i et eller flere regnskabsår for at honorere en ekstraordinær eller særligt påskønnet indsats for selskabet. Ekstraordinært honorar godkendes af generalforsamlingen.

Variabel aflønning

Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke variabel aflønning.

Rejseomkostninger

Selskabet afholder rimelige udgifter relateret til bestyrelsesmedlemmers omkostninger forbundet med rejser til og fra Danmark samt indkvartering, når sådanne aktiviteter vedrører bestyrelsesarbejdet i selskabet.

Fratrædelsesgodtgørelse

Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke fratrædelsesgodtgørelse.

Den samlede pakke for bestyrelsesmedlemmer er vurderet af bestyrelsen til at være konkurrencedygtig i forhold til at tiltrække og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer. Dette underbygges af den passende løbende udskiftning der historisk har været i bestyrelsen. Selskabets bestyrelse vurderer årligt om den samlede pakke for selskabets bestyrelsesmedlemmer fortsat er konkurrencedygtig.

4. Aflønning af direktionen

Beløb i TDKK	Fast grundløn	Løn i fratrædelsesperiode	Årlig Kontantbaseret incitamentsordning	Pension	I alt	Ratio fast løn	Ratio variabel løn
2025/26							
Adm. Direktør - Ole Palmå*	1.218	-	617	134	1.970	69%	31%
CFO - Mikkel Jønsen**	1.472	-	375	176	2.022	81%	19%
Total	2.690	-	992	310	3.992		
2024/2025							
Adm. Direktør - Ole Palmå	1.838	-	1.023	202	3.063	67%	33%
Fodbolddirektør - Carsten V. Jensen***	773	2.321	-	0	3.094	100%	0%
Total	2.611	2.321	1.023	202	6.157		

*Ole Palmå fratrådte 28. februar 2026

**Mikkel Jønsen tiltrådte med direktørkontrakt den 1. juli 2025, med registrering hos Erhvervsstyrelsen som direktionsmedlem den 13. oktober 2025.

***Carsten V. Jensen fratrådte sin stilling den 8. oktober 2024

Ikke-kontante medarbejdergoder

Medlemmer af direktionen modtager sædvanlige ikke-kontante medarbejdergoder såsom helbredsforsikring, telefon, og internet i henhold til kontrakt. Beløbene er af uvæsentlig karakter og er derfor ikke medtaget i oversigten.

Årlig kontantbaseret incitamentsordning

	Vægtning	Parameter	Mål opfyldelse	Beløb (tDKK)
Ole Palmå	50%	Økonomisk nøgletal	Opfyldt	617
	50%	Sportslige resultater	Ikke opfyldt	0
Mikkel Jønsen	100%	Økonomisk nøgletal	Opfyldt	375

Direktionen har i regnskabsåret 2025/26 modtaget variabel aflønning ud fra følgende bonusaftaler:

Ole Palmå

Økonomiske resultater:

2% af selskabets sponsorsalg over 20,3 millioner kr. (50% af partneromsætningen for regnskabsåret 2016), opgjort halvårligt efter de regnskabsprincipper der anvendes i årsrapport og delårsrapport.

Sportslige resultater:

Sportslige resultater for selskabets herrehold i 3F Superligaen, Oddset Pokal turneringen og UEFA turneringer kan udløse bonusser i niveauet 50.000 kr. til 250.000 kr. Bonusserne vil blive akkumuleret i regnskabsåret hvis flere sportslige bonusmål udløses. Maksimal sportslig bonus der kunne opnås i et regnskabsår er 400.000 kr.

Mikkel Jønsen

Økonomiske resultater:

2 % af selskabets resultat efter skat for regnskabsåret. Beregningsgrundlaget er det reviderede resultat efter skat for hele regnskabsåret før hensættelse til denne bonus og til øvrige bonusordninger, der beregnes på samme grundlag.

5. Claw Back

Selskabet har i kontrakten med selskabets direktører indgået aftale om at den variable kontante aflønning sker i henhold til finansielle oplysninger som fremgår af et revideret og generalforsamlings-godkendt årsrapport. Selskabets vederlagspolitik indgår som et tillæg til de indgåede kontrakter med selskabets direktører, og som anført i vederlagspolitikken har selskabet ret til, i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable lønde, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige. Der har ikke været gjort brug af muligheden for at tilbagekræve variabelt vederlag i 2025/26.

6. Overensstemmelse med vederlagspolitik

Aflønning af bestyrelse og direktion i 2025/26 er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik.

7. Fem års sammenligning af vederlag og selskabets resultater

Bestyrelsen (tDKK)		2025/2026	2024/2025	2023/2024*	2022	2021
Jan Bech Andersen	Honorar	0	0	8	300	300
<i>Bestyrelsesformand</i>	Udvikling	0%	-100%	-97%	0%	5%
Scott McLachlan	Honorar	0	0	0		
<i>Næstformand</i>	Udvikling	0%	0%	0%		
Chris Anderson	Honorar	0	0	0		
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%	0%		
Christian Barrett	Honorar	0	0	2	56	0
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	-100%	-96%	100%	0%
Michelle Hull Hyncik	Honorar	0	0	0		
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%	0%		
Niels Roth	Honorar	0	0	2	56	0
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	-100%	-96%	100%	0%
Scott Krase	Honorar	0	0	0		
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%	0%		
Sten Lerche	Honorar	0	0	2	56	0
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	-100%	-96%	100%	0%
Arnold Rijsenburg	Honorar	0	0	0	0	0
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%	0%	0%	0%
Kristian Weise	Honorar	0				
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%				
Johannes Ruppert	Honorar	0	0	0		
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%	0%		
Claus Bjørn Billehøj	Honorar		0	2	56	
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	-100%	-96%		
Ignacio Beristain	Honorar			0		
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%	0%		
Isaac Harrouche	Honorar			0		
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	0%	0%		
Jesper Møller	Honorar			6	225	225
<i>Tidl. Næstformand</i>	Udvikling	0%	-100%	-97%	0%	5%
Birgit Aaby	Honorar			2	56	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	-100%	-96%	100%	0%
Hermann Haraldsson	Honorar			2	56	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	-100%	-96%	100%	0%
Torben Bjørn Christensen	Honorar			2	56	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	-100%	-96%	100%	0%
Jesper Nygård	Honorar			2	56	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%	-100%	-96%	100%	0%
Sune Blom	Honorar					0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling					0%
Total		0	0	30	975	525
		0%	-100%	-97%	86%	5%

Beregning af udvikling på personniveau er baseret på annualiserede tal.

*Udbetalte honorar for perioden 1. januar 2023 til 10. januar 2023

Direktionen (tDKK)		2025/2026	2024/2025	2023/2024 ⁴	2022	2021
Ole Palmå ¹	Samlet løn	1.970	3.062	4.422	2.722	2.859
	Udvikling	-3%	4%	8%	-5%	34%
Mikkel Jønsen ²	Samlet løn	2.022	-	-	-	-
	Udvikling	-	-	-	-	-
Carsten V. Jensen ³	Samlet løn	-	3.094	6.404	4.388	4.370
	Udvikling	-	164%	-3%	0%	82%
Total		3.992	6.156	10.826	7.110	7.229
		-35%	99%	2%	-2%	59%

Beregning af udvikling på personniveau er baseret på annualiserede tal.

1. Ole Palmå fratrådte 28. februar 2026

2. Mikkel Jønsen tiltrådte med direktørkontrakt den 1. juli 2025, med registrering hos Erhvervsstyrelsen som direktionsmedlem den 13. oktober 2025.- Samlet løn afspejler 12 måneders løn.

3. Carsten V. Jensen fratrådte 8. oktober 2024

4. Perioden 2023/24 udgør 18 måneder fra januar 2023 til juni 2024

tDKK	2025/2026	2024/2025	2023/2024**	2022	2021
Nettoomsætning i alt	279.746 7%	261.208 -23%	341.418 54%	221.104 -24%	290.004 156%
Resultat af transferaktiviteter	157.634 506%	-38.855 -539%	8.853 -72%	31.992 73%	18.541 -330%
Årets resultat	18.333 114%	-130.578 25%	-104.164 777%	-11.878 -114%	83.418 -423%
Gennemsnitlig antal ansatte	205 6%	193 13%	171 2%	168 7%	157 11%
Gennemsnitsløn per ansat*	949 9%	871 -33%	1.292 87%	691 -2%	706 8%

*Eksklusiv bestyrelse og direktion

**Perioden 2023/24 udgør 18 måneder fra januar 2023 til juni 2024

8. Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2025/26 for Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabsloven § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Brøndby, 24. september 2026

Bestyrelse

Jan Bech Andersen
Formand

Scott McLachlan
Næstformand

Arnold Rijsenburg

Chris Anderson

Christian Barrett

Kristian Weise

Sten Lerche

Michelle Hull Hyncik

Niels Roth

Scott Krase

9. Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

Til aktionærerne i Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S

Ledelsen er i henhold til selskabslovens § 139 b ansvarlig for udarbejdelse af en vederlagsrapport i overensstemmelse med den på generalforsamlingen vedtagne vederlagspolitik.

Vores konklusion om revision af årsregnskabet omfatter ikke vederlagsrapporten, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om vederlagsrapporten.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet for 2025/26 er det dog i henhold til selskabslovens §147 vores ansvar at påse, at oplysninger i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3 fremgår af selskabets vederlagsrapport for 2025/26.

Vi har ikke fundet anledning til at påpege mangler i de angivne oplysninger i vederlagsrapporten for 2025/26.

Hellerup, 24. september 2026

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 3377 1231

Ulrik Ræbild

statsautoriseret revisor

mne33262

Kristian Pedersen

statsautoriseret revisor

mne35412