

# Vederlagsrapport 2022

BRØNDBYERNES I.F. FODBOLD A/S

CVR: 83 93 34 10

# 1. Aflønning af bestyrelse og direktion

## 1.1 Aflønnings formål

Den samlede vederlæggelse af selskabets bestyrelse og direktion skal på den ene side være forsvarlig set i relation til selskabets situation og på den anden side være konkurrencedygtig og medvirke til at sikre, at selskabet kan tiltrække og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer og direktører.

Vederlagspolitikens formål er at fremme værdiskabelsen i selskabet ved en realisering af selskabets forretningsstrategi og bæredygtighed og at sikre fælles interesse mellem direktionen, bestyrelsen, selskabet og aktionærer, så selskabets kort- og langsigtede interesser varetages og mål realiseres.

Vederlaget til ledelsen skal fastsættes med henblik på at understøtte en langsigtet værdiskabelse og bæredygtighed for selskabet og skal være rimeligt henset til ledelsens selvstændige indsats, ansvar og værdiskabelse.

I overensstemmelse med vederlagspolitikken er der i 2022 udbetalt fast vederlag til bestyrelsesformanden, næstformanden og øvrige bestyrelsesmedlemmer.

I overensstemmelse med vederlagspolitikken har direktionen modtaget en fast grundløn, pension og sædvanlige personalegoder samt en variabel løndel i form af en kontant bonus. De anvendte resultatkræfter for direktionens variable løndel er baseret på selskabets økonomiske og sportslige resultater, der begge er væsentlige forudsætninger i selskabets strategiske målsætninger. Selskabets sportslige resultater er afgørende for værdiskabelsen på såvel kort som langt sigt. Tilsvarende vil de sportslige resultater indgå som en væsentlig faktor i forhold til aktiekursens udvikling og selskabets langsigtede resultater. Særligt det forhold, at den resultatafhængige løn supplerer et fast vederlag medfører, at der understøttes et langsigtet økonomisk fundament for selskabet og det sportslige setup, hvilket har til formål at understøtte et bæredygtigt fundament for selskabets økonomiske situation.

## 1.2 Vederlagspolitik

Vederlagspolitikken fungerer som retningslinje for aflønning af bestyrelse og direktion.

Selskabets gældende vederlagspolitik er tilgængelig på hjemmesiden <https://cms.brondby.com/media/xs2gfh3s/vederlagspolitik-10-januar-2023.pdf>

Selskabet opdaterede to gange i 2022 selskabets vederlagspolitik.

31. marts 2022 vedtog generalforsamlingen at øvrige bestyrelsesmedlemmer skulle modtage et fast honorar på 75.000 for generalforsamlingsåret 2022.

22. november 2022 vedtog generalforsamlingen selskabets skadesløsholdelse af ledelsen således selskabet skadesløsholder ledende medarbejdere, både nuværende, fremtidige og tidligere, i

selskabet, for sådanne krav mod disse personer i forbindelse med udøvelsen af deres hverv i selskabet i det omfang det er tilladt i henhold til gældende dansk lovgivning.

### 1.3 Vederlagsudvalg

Bestyrelsen for Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S har nedsat et vederlagsudvalg. Udvalgets opgaver er:

- Indstilling af vederlagspolitikken (herunder overordnede retningslinjer for incitamentsafłønning) for bestyrelse og direktion til bestyrelsens godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse.
- Fremkomme med forslag til bestyrelsen om vederlag til medlemmer af bestyrelse og direktion samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats.
- Overvåge at oplysningerne i årsrapporten om vederlaget til det øverste ledelsesorgan og direktionen er korrekt, retvisende og fyldestgørende.

## 2. Resume af seneste regnskabsår

Brøndby IF realiserede i 2022 et resultat før skat på -11.9 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med det seneste resultat interval, der blev meldt ud i selskabsmeddelelse nr. 8/2022, som var et resultat før skat i niveauet -30 mio. kr. til -10 mio. kr. Oprindeligt forventede Brøndby IF et resultat før skat i niveauet -15 mio. kr. til 15 mio. kr. som offentliggjort i selskabsmeddelelse nr.1/2022, men da Brøndby IF ikke lykkedes at kvalificere sig til et europæisk gruppespil og samtidig strategisk ønskede at fastholde og styrke den sportslige sektor, betød det, at selskabet nedjusterede forventningerne for 2022 jf. selskabsmeddelelse nr. 8/2022.

Sæsonen 2021/2022 resulterede i en fjerdeplads for Brøndby IF, hvilket kvalificerede Brøndby IF til europæisk fodbold. Det lykkedes dog ikke Brøndby IF at kvalificere sig til et europæisk gruppespil i sæsonen 2022/2023, da man over to kampe måtte se sig slået på straffespark af FC Basel i Conference League kvalifikationsspillet.

Salg af spillere er fortsat et væsentligt økonomisk parameter i Brøndby IF og i januar 2022 solgte Brøndby IF angriberen Mikael Uhre til Philadelphia Union, midtbanespillerne Morten Frentrup til Genoa C.F.C samt Tobias Børkeeiet til Rosenborg BK, hvilket sikrede Brøndby IF væsentlige indtægter.

I januars transfervindue skiftede den newzealandske landsholdsspiller Joe Bell til Brøndby IF fra norske Viking FK, ligesom Brøndby IF tilknyttede den offensive spiller Carl Björk fra IFK Norrköping og forsvarsspilleren Frederik Alves fra West Ham United. Derudover fik angriberen Marko Divkovic sin lejekontrakt udskiftet med en permanent kontrakt. I sommerens transfervindue blev den danske landsholdsspiller Daniel Wass tilknyttet efter 11 år i udlandet samt midtbanespilleren Nicolai Vallys fra Silkeborg IF og den norske angriber Ohi Omoijuanfo.

Transferaktiviteterne har i 2022 haft en positiv nettopåvirkning på selskabets resultat med 32,0 mio. kr. (2021: 18,5 mio. kr.), hvilket er en væsentlig forbedring sammenlignet med 2021. Den positive udvikling skyldes primært øget salgsaktivitet i 2022 i forhold til 2021.

Vederlagsrapporten for 2021 blev fremlagt på selskabets generalforsamling 31. marts 2022 til vejledende afstemning. Generalforsamlingen godkendte vederlagsrapporten uden ændringer ved vejledende afstemning. Generalforsamlingen vedtog bestyrelsens forslag om at ændre vederlagspolitikken, således alle bestyrelsesmedlemmer tildes et årligt honorar.

Ved den ekstraordinære generalforsamling 22. november 2022 blev udkast til ny vederlagspolitik med forslag om at indføre mulighed for selskabets skadesløsholdelse af ledelsen vedtaget.

Der har i 2022 ikke været afvigelser til vederlagspolitikken.

### 3. Aflønning af bestyrelsen

Bestyrelseshonorar (t.kr.)	2022			2021		
	Fast vederlag	Vederlag for ad-hoc opgaver	I alt	Fast vederlag	Vederlag for ad-hoc opgaver	I alt
Jan Bech Andersen (Formand)	300	0	300	300	0	300
Jesper Møller (Næstformand)	225	0	225	225	0	225
Niels Roth	56	0	56	0	0	0
Christian Barrett	56	0	56	0	0	0
Claus Bjørn Billehøj	56	0	56	0	0	0
Birgit Aaby	56	0	56	0	0	0
Hermann Haraldsson	56	0	56	0	0	0
Torben Bjørn Christensen	56	0	56	0	0	0
Sten Lerche	56	0	56	0	0	0
Jesper Nygård	56	0	56	0	0	0
<b>I alt</b>	<b>975</b>	<b>0</b>	<b>975</b>	<b>525</b>	<b>0</b>	<b>525</b>

Note: Honorarer for regnskabsåret 2022.

#### Fast basisvederlag

Generalforsamlingen godkendte 31. marts 2022 vederlaget til bestyrelsen for det kommende generalforsamlingsår, som består af et fast basisvederlag på 300.000 kr. til formanden for bestyrelsen og 225.000 kr. til næstformanden for bestyrelsen samt 75.000 til øvrige bestyrelsesmedlemmer.

#### Ad hoc-vederlag

Bestyrelsesmedlemmer kan tildeles et ekstraordinært honorar i et eller flere regnskabsår for at honorere en ekstraordinær eller særligt påskønnet indsats for selskabet. Ekstraordinært honorar godkendes af generalforsamlingen.

#### Variabel aflønning

Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke variabel aflønning.

#### Fratrædelsesgodtgørelse

Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke fratrædelsesgodtgørelse.

Den samlede pakke for bestyrelsesmedlemmer er vurderet af bestyrelsen til at være konkurrencedygtig i forhold til at tiltrække og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer. Dette underbygges af den passende løbende udskiftning der historisk har været i bestyrelsen. Selskabets bestyrelse vurderer årligt om den samlede pakke for selskabets bestyrelsesmedlemmer fortsat er konkurrencedygtig.

## 4. Aflønning af direktionen

Beløb i TDKK	Årlig Kontantbaseret					I alt	Ratio fast løn	Ratio variabel løn
	Fast grundløn	incitamentsordning	Warrants	Pension				
<b>2022</b>								
Adm. Direktør - Ole Palmå	1.724	804	0	194	2.722	70%	30%	
Fodbolddirektør - Carsten V. Jensen	3.114	1.274	0	0	4.388	71%	29%	
<b>Total</b>	<b>4.839</b>	<b>2.078</b>	<b>0</b>	<b>194</b>	<b>7.110</b>			
<b>2021</b>								
Adm. Direktør - Ole Palmå	1.655	1.017	0	187	2.859	64%	36%	
Fodbolddirektør - Carsten V. Jensen	2.822	1.548	0	0	4.370	65%	35%	
<b>Total</b>	<b>4.477</b>	<b>2.565</b>	<b>0</b>	<b>187</b>	<b>7.229</b>			

### Ikke-kontante medarbejdergoder

Medlemmer af direktionen modtager sædvanlige ikke-kontante medarbejdergoder såsom helbredsforsikring, avis, telefon og internet i henhold til kontrakt. Beløbene er af uvæsentlig karakter og er derfor ikke medtaget i oversigten.

### Årlig kontantbaseret incitamentsordning

	Vægtning	Parameter	Mål opfyldelse	Beløb (tdkk)
Ole Palmå	50%	Økonomisk nøgletal	Opfyldt	804
	50%	Sportslige resultater	Ikke opfyldt	0
Carsten V. Jensen	50%	Økonomisk nøgletal	Opfyldt	1.274
	50%	Sportslige resultater	Ikke opfyldt	0

### Warrants

Administrerende direktør Ole Palmå er 7. april 2017 tildelt 658.078 stk. warrants. De tildelte warrants forblev uudnyttede hvorfor de bortfaldt med udløb 7. april 2022, 5 år efter tildeling.

## 5. Claw Back

Selskabet har i kontrakten med selskabets direktører indgået aftale om at den variable kontante aflønning sker i henhold til finansielle oplysninger som fremgår af et revideret og generalforsamlingsgodkendt årsrapport, eller at den variable kontante aflønning fastlægges på baggrund af realiserede sportslige resultater. Selskabets vederlagspolitik indgår som et tillæg til de indgåede kontrakter med selskabets direktører, og som anført i vederlagspolitikken har selskabet ret til, i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable løndele, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige. Der har ikke været gjort brug af muligheden for at tilbagekræve variabelt vederlag i 2022.

## 6. Overensstemmelse med vederlagspolitik

Aflønning af bestyrelse og direktion i 2022 er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik.



## 7. Fem års sammenligning af vederlag og selskabets resultater

<b>Bestyrelsen (tDKK)</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Jan Bech Andersen*	Honorar	300	300	285	300	75
	Udvikling	0%	5%	-5%	300%	
Jesper Møller	Honorar	225	225	214	225	300
	Udvikling	0%	5%	-5%	-25%	
Niels Roth	Honorar	56	0	0		
	Udvikling	100%	0%			
Christian Barrett	Honorar	56	0	0	0	0
	Udvikling	100%	0%	0%	0%	
Claus Bjørn Billehøj	Honorar	56				
	Udvikling					
Sune Blom	Honorar		0	0	0	0
	Udvikling		0%	0%	0%	
Birgit Aaby	Honorar	56	0	0		
	Udvikling	100%	0%			
Hermann Haraldsson	Honorar	56	0	0		
	Udvikling	100%	0%			
Torben Bjørn Christensen	Honorar	56	0	0	0	
	Udvikling	100%	0%	0%		
Sten Lerche	Honorar	56	0	0	0	0
	Udvikling	100%	0%	0%	0%	
Jesper Nygård	Honorar	56	0	0	0	0
	Udvikling	100%	0%	0%	0%	
<b>Total</b>		<b>975</b>	<b>525</b>	<b>499</b>	<b>525</b>	<b>375</b>
		<b>86%</b>	<b>5%</b>	<b>-5%</b>	<b>40%</b>	<b>0%</b>

Beregning af udvikling på personniveau er baseret på annualiserede tal

\* Jan Bech Andersen var i 2018 bestyrelsesmedlem. Jan Bech Andersen har siden 2019 været bestyrelsesformand

<b>Direktionen (tDKK)</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ole Palmå*	Samlet løn	2.722	2.859	2.140	2.179	2.267
	Udvikling	-5%	34%	-2%	-4%	
Carsten V. Jensen**	Samlet løn	4.388	4.370	2.402	1.204	
	Udvikling	0%	82%	-5%	0%	
<b>Total</b>		<b>7.110</b>	<b>7.229</b>	<b>4.542</b>	<b>3.383</b>	<b>2.267</b>
		<b>-2%</b>	<b>59%</b>	<b>34%</b>	<b>49%</b>	<b>0%</b>

Beregning af udvikling på personniveau er baseret på annualiserede tal

\*Ole Palmå tiltrådte 1. april 2017 som kommerciel direktør. 10. juli 2019 blev Ole Palmå udnævnt til administrerende direktør

\*\*Carsten V. Jensen tiltrådte 10. juli 2019

tDKK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsætning i alt	221.104 -24%	290.004 156%	113.262 -35%	175.140 -6%	185.660
Resultat af transferaktiviteter	31.992 73%	18.541 -330%	-8.057 -75%	-32.515 -207%	30.425
Årets resultat	-11.878 -114%	83.418 -423%	-25.853 -67%	-78.697 -859%	10.367
Gennemsnitlig antal ansatte	168 7%	157 11%	142 -7%	152 5%	145
Gennemsnitsløn per ansat*	691 -2%	706 8%	651 -6%	696 4%	666

\*Eksklusiv bestyrelse og direktion

## 8. Ledespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2022 for Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabsloven § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Brøndby, 2. marts 2023

### **Bestyrelse**

Jan Bech Andersen  
Formand

Scott McLachlan  
Næstformand

Scott Krase

Sten Lerche

Johannes Ruppert

Chris Anderson

Christian Barrett

Niels Roth

Ignacio Beristain

Isaac Harrouche

Claus Bjørn Billehøj

## 9. Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

### **Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten**

Til aktionærerne i Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S

Ledelsen er i henhold til selskabslovens § 139 b ansvarlig for udarbejdelse af en vederlagsrapport i overensstemmelse med den på generalforsamlingen vedtagne vederlagspolitik.

Vores konklusion om revision af årsregnskabet omfatter ikke vederlagsrapporten, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om vederlagsrapporten.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet for 2022 er det dog i henhold til selskabslovens § 147 vores ansvar at påse, at oplysninger i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3 fremgår af selskabets vederlagsrapport for 2022.

Vi har ikke fundet anledning til at påpege mangler i de angivne oplysninger i vederlagsrapporten for 2022.

Hellerup, 2. marts 2023

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 3377 1231

Thomas Baunkjær Andersen

statsautoriseret revisor

mne35483

Kristian Pedersen

statsautoriseret revisor

mne35412