

Vederlagsrapport 2023/24

BRØNDBYERNES I.F. FODBOLD A/S

CVR: 83 93 34 10

1. Aflønning af bestyrelse og direktion

1.1 Aflønnings formål

Den samlede vederlæggelse af selskabets bestyrelse og direktion skal på den ene side være forsvarlig set i relation til selskabets situation og på den anden side være konkurrencedygtig og medvirke til at sikre, at selskabet kan tiltrække og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer og direktører.

Vederlagspolitikens formål er at fremme værdiskabelsen i selskabet ved en realisering af selskabets forretningsstrategi og bæredygtighed og at sikre fælles interesse mellem direktionen, bestyrelsen, selskabet og aktionærer, så selskabets kort- og langsigtede interesser varetages og mål realiseres.

Vederlaget til ledelsen skal fastsættes med henblik på at understøtte en langsigtet værdiskabelse og bæredygtighed for selskabet og skal være rimeligt henset til ledelsens selvstændige indsats, ansvar og værdiskabelse.

I overensstemmelse med selskabets gældende vederlagspolitik på tidspunktet er der for perioden 1. januar 2023 til 10. januar 2023 udbetalt fast vederlag til bestyrelsesformanden, næstformanden og øvrige bestyrelsesmedlemmer. På selskabets generalforsamling 10. januar 2023 godkendtes en opdateret vederlagspolitik hvor der ikke længere gives fast aflønning til selskabets bestyrelse.

I overensstemmelse med vederlagspolitikken har direktionen modtaget en fast grundløn, pension og sædvanlige personalegoder samt en variabel løndel i form af en kontant bonus. De anvendte resultatkrævier for direktionens variable løndel er baseret på selskabets økonomiske og sportslige resultater, der begge er væsentlige forudsætninger i selskabets strategiske målsætninger. Selskabets sportslige resultater er afgørende for værdiskabelsen på såvel kort som langt sigt. Tilsvarende vil de sportslige resultater indgå som en væsentlig faktor i forhold til aktiekursens udvikling og selskabets langsigtede resultater. Særligt det forhold, at den resultatafhængige løn supplerer et fast vederlag medfører, at der understøttes et langsigtet økonomisk fundament for selskabet og det sportslige set up, hvilket har til formål at understøtte et bæredygtigt fundament for selskabets økonomiske situation.

1.2 Vederlagspolitik

Vederlagspolitikken fungerer som retningslinje for aflønning af bestyrelse og direktion.

Selskabets gældende vederlagspolitik er tilgængelig på hjemmesiden <https://cms.brondby.com/media/xs2qfh3s/vederlagspolitik-10-januar-2023.pdf>

Selskabet opdaterede vederlagspolitikken den 10. januar 2023 gennem godkendelse på generalforsamling, jf. [link](#)

Det blev besluttet at ingen bestyrelsesmedlemmer fremadrettet skal modtage fast honorar for deres bestyrelsesarbejde. Der er mulighed for tildeling af et ekstraordinært honorar i tilfælde af en ekstraordinær eller særligt påskønnet indsats for selskabet, dette skal dog godkendes af generalforsamlingen.

Selskabet afholder rimelige udgifter relateret til bestyrelsesmedlemmers omkostninger forbundet med rejser til og fra Danmark samt indkvartering, når sådanne aktiviteter vedrører bestyrelsesarbejdet i selskabet.

1.3 Revisions- og vederlagsudvalg

Bestyrelsen for Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S har nedsat et Revisions og vederlagsudvalg. Udvalgets opgaver i forhold til selskabets nuværende og fremtidige aflønning er:

- Indstilling af vederlagspolitikken (herunder overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning) for bestyrelse og direktion til bestyrelsens godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse.
- Fremkomme med forslag til bestyrelsen om vederlag til medlemmer af bestyrelse og direktion samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats.
- Overvåge at oplysningerne i årsrapporten om vederlaget til det øverste ledelsesorgan og direktionen er korrekt, retvisende og fyldestgørende.

2. Resume af seneste regnskabsår

Brøndby IF realiserede i perioden 1. januar 2023 til 30. juni 2024 et resultat før skat på -104,2 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med den seneste præcisering af resultat interval, der blev meldt ud i pressemeddelelse offentliggjort 30. maj 2024 på -120 mio. kr. til -100 mio. kr. Selskabets oprindelige resultat interval meldt ud 6. september 2023 for det udvidede regnskabsår var i niveauet fra -170 mio. kr. til -130 mio. kr. Den 6. februar 2024 præciserede selskabet resultat intervallet til niveauet -140 mio. kr. til -110 mio. kr.

Regnskabsåret dækker over en 18 måneders periode, da selskabet som meddelt i selskabsmeddelelse nr. 11/2023 har udvidet den indeværende regnskabsperiode i omlægningsåret til 18 måneder løbende fra 1. januar 2023 til 30. juni 2024. Omlægningen er begrundet med at selskabet ønskede harmonisering med de øvrige selskaber i Global Football Holdings L.P. (GFH), hvormed selskabets regnskabsår fremadrettet samtidig følger den danske og europæiske fodboldsæson.

I januar 2023 offentliggjorde selskabet i selskabsmeddelelse 1/2023 at selskabet havde ansat Jesper Sørensen som ny cheftræner for Brøndby IF's herrehold i Superligaen. Holdet lå på daværende tidspunkt et godt stykke nede i tabellen og væk fra et muligt Mesterskabsspil. Brøndby IF lykkedes i foråret at kvalificere sig til Mesterskabsspillet og endte med en slutplacering som nummer 5, hvilket ikke gav adgang til europæisk fodbold. I sæsonen 2023/24 spillede Jesper Sørensens mandskab sig flot ind i kampen om en topplacering i 3F Superligaen, men i sidste spillerunde tabte holdet til AGF på et udsolgt Brøndby Stadion, hvilket gjorde at klubben endte med en 2. plads. Dette gav adgang til 2. kvalifikationsrunde i UEFA Conference League i sæsonen 2024/25.

For kvindeholdet endte 2023/24 sæsonen ligesom den gjorde for herreholdet, med sølvmedaljer efter en flot sæson hvor man spillede med i toppen af ligaen igennem hele sæsonen. Efter sæsonens afslutning valgte selskabet at stoppe samarbejdet med cheftræner Per Nielsen efter ni år. Under Per Niensens ledelse har Brøndby IF Women opnået en lang række flotte resultater, heriblandt tre mesterskaber og tre pokaltitler i sine første år som cheftræner i Brøndby IF Women.

Salg af herrespillere er fortsat et væsentligt økonomisk parameter i Brøndby IF. Resultat af transferaktiviteter i regnskabsperioden er 8,9 mio. kr. Brøndby IF solgte i regnskabsperioden blandt andre landsholdsmålmanden Mads Hermansen til Leicester City, midtbanespillerne Anis Slimane til Sheffield United og Håkon Evjen til Bodø/Glimt, ligesom selskabet investerede i kontraktrettigheder. I alt i de tre transfervinduer i regnskabsperioden skiftede 16 spillere til Brøndby IF, heriblandt Sean Klaiber, Jacob Rasmussen, Filip Bundgaard, Jordi Vanlerberghe, Yuito Suzuki og Rasmus Lauritzen. Derudover fik den østrigske landsholdsmålmand Patrick Pentz sin lejekontrakt udskiftet med en permanent kontrakt.

Brøndby IF's strategiske fokus på udvikling og salg af spillere, der skal bidrage til et langtidsholdbart, konkurrencedygtigt og økonomisk stærkt Brøndby IF, fortsatte igennem hele regnskabsperioden, og de gennemførte transfers i 2023 og første halvår 2024 var i tråd med den strategiske retning i den sportslige sektor.

Vederlagsrapporten for 2022 blev fremlagt på selskabets generalforsamling 10. januar 2023 til vejledende afstemning. Generalforsamlingen godkendte vederlagsrapporten uden ændringer ved vejledende afstemning.

Generalforsamlingen vedtog bestyrelsens forslag om at ændre vederlagspolitikken, så ingen bestyrelsesmedlemmer modtager fast honorar.

Der har i 2023-2024 ikke været afvigelser til vederlagspolitikken.

3. Aflønning af bestyrelsen

Bestyrelseshonorar (t.kr.)	2023/24			2022		
	Fast vederlag	Vederlag for ad-hoc opgaver	I alt	Fast vederlag	Vederlag for ad-hoc opgaver	I alt
Jan Bech Andersen (Formand)	8	0	8	300	0	300
Scott McLachlan (Næstformand)	0	0	0			
Chris Anderson	0	0	0			
Christian Barrett	2	0	2	56	0	56
Claus Bjørn Billehøj	2	0	2	56	0	56
Johannes Ruppert	0	0	0			
Michelle Hull Hyncik	0	0	0			
Niels Roth	2	0	2	56	0	56
Scott Krase	0	0	0			
Sten Lerche	2	0	2	56	0	56
Ignacio Beristain	0	0	0			
Isaac Harrouche	0	0	0			
Jesper Møller (Næstformand)	6	0	6	225	0	225
Birgit Aaby	2	0	2	56	0	56
Hermann Haraldsson	2	0	2	56	0	56
Torben Bjørn Christensen	2	0	2	56	0	56
Jesper Nygård	2	0	2	56	0	56
I alt	31	0	31	975	0	975

Fast basisvederlag

På selskabets ordinære generalforsamling i 31. marts 2022 blev det besluttet at menige bestyrelsesmedlemmer fremadrettet skulle modtage et fast honorar. Honorar til formand og næstformand forblev uændret. På ekstraordinær generalforsamlingen 10. januar 2023 blev det besluttet at selskabets bestyrelse fremadrettet ikke vil modtage fast honorar. Honorarerne frem til 10. januar 2023 er beregnet pro rata ud fra antal dage bestyrelsesmedlemmerne var berettiget til honorar i henholdsvis 2022 og 2023/24.

Ad hoc-vederlag

Bestyrelsesmedlemmer kan tildeles et ekstraordinært honorar i et eller flere regnskabsår for at honorere en ekstraordinær eller særligt påskønnet indsats for selskabet. Ekstraordinært honorar godkendes af generalforsamlingen.

Variabel aflønning

Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke variabel aflønning.

Rejseomkostninger

Selskabet afholder rimelige udgifter relateret til bestyrelsesmedlemmers omkostninger forbundet med rejser til og fra Danmark samt indkvartering, når sådanne aktiviteter vedrører bestyrelsesarbejdet i selskabet.

Fratrædelsesgodtgørelse

Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke fratrædelsesgodtgørelse.

Den samlede pakke for bestyrelsesmedlemmer er vurderet af bestyrelsen til at være konkurrencedygtig i forhold til at tiltrække og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer. Dette underbygges af den passende løbende udskiftning der historisk har været i bestyrelsen. Selskabets bestyrelse vurderer årligt om den samlede pakke for selskabets bestyrelsesmedlemmer fortsat er konkurrencedygtig.

4. Aflønning af direktionen

Beløb i TDKK	Årlig Kontantbaseret					Ratio	
	Fast grundløn	incitamentsordning	Warrants	Pension	I alt	Ratio fast løn	variabel løn
2023-2024*							
Adm. Direktør - Ole Palmå	2.750	1.370	0	302	4.422	69%	31%
Fodbolddirektør - Carsten V. Jensen	4.728	1.676	0	0	6.404	74%	26%
Total	7.478	3.046	0	302	10.826		
2022							
Adm. Direktør - Ole Palmå	1.724	804	0	194	2.722	70%	30%
Fodbolddirektør - Carsten V. Jensen	3.114	1.274	0	0	4.388	71%	29%
Total	4.838	2.078	0	194	7.110		

*Perioden 2023-2024, udgør 18 måneder fra januar 2023 til juni 2024

Ikke-kontante medarbejdergoder

Medlemmer af direktionen modtager sædvanlige ikke-kontante medarbejdergoder såsom helbredsforsikring, avis, telefon, tv og internet i henhold til kontrakt. Beløbene er af uvæsentlig karakter og er derfor ikke medtaget i oversigten.

Årlig kontantbaseret incitamentsordning

	Vægtning	Parameter	Mål opfyldelse	Beløb (tDKK)
Ole Palmå	50%	Økonomisk nøgletal	Opfyldt	1.295
	50%	Sportslige resultater	Opfyldt	75
Carsten V. Jensen	50%	Økonomisk nøgletal	Opfyldt	1.176
	50%	Sportslige resultater	Opfyldt	500

5. Claw Back

Selskabet har i kontrakten med selskabets direktører indgået aftale om at den variable kontante aflønning sker i henhold til finansielle oplysninger som fremgår af et revideret og generalforsamlings-godkendt årsrapport, eller at den variable kontante aflønning fastlægges på baggrund af realiserede sportslige resultater. Selskabets vederlagspolitik indgår som et tillæg til de indgåede kontrakter med selskabets direktører, og som anført i vederlagspolitikken har selskabet ret til, i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable lønde, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige. Der har ikke været gjort brug af muligheden for at tilbagekræve variabelt vederlag i 2023/24.

6. Overensstemmelse med vederlagspolitik

Aflønning af bestyrelse og direktion i 2023/24 er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik.

7. Fem års sammenligning af vederlag og selskabets resultater

Bestyrelsen (tDKK)		2023-2024*	2022	2021	2020	2019
Jan Bech Andersen	Honorar	8	300	300	285	300
<i>Bestyrelsesformand</i>	Udvikling	-97%	0%	5%	-5%	
Scott McLachlan	Honorar	0				
<i>Næstformand</i>	Udvikling	0%				
Chris Anderson	Honorar	0				
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%				
Christian Barrett	Honorar	2	56	0	0	0
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-96%	100%	0%	0%	
Claus Bjørn Billehøj	Honorar	2	56			
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-96%				
Johannes Ruppert	Honorar	0				
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%				
Michelle Hull Hyncik	Honorar	0				
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%				
Niels Roth	Honorar	2	56	0	0	
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-96%	100%	0%		
Scott Krase	Honorar	0				
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%				
Sten Lerche	Honorar	2	56	0	0	0
<i>Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-96%	100%	0%	0%	
Ignacio Beristain	Honorar	0				
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%				
Isaac Harrouche	Honorar	0				
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	0%				
Jesper Møller	Honorar	6	225	225	214	225
<i>Tidl. Næstformand</i>	Udvikling	-97%	0%	5%	-5%	
Birgit Aaby	Honorar	2	56	0	0	
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-96%	100%	0%		
Hermann Haraldsson	Honorar	2	56	0	0	
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-96%	100%	0%		
Torben Bjørn Christensen	Honorar	2	56	0	0	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-96%	100%	0%	0%	
Jesper Nygård	Honorar	2	56	0	0	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling	-96%	100%	0%	0%	
Sune Blom	Honorar			0	0	0
<i>Tidl. Bestyrelsesmedlem</i>	Udvikling			0%	0%	
Total		31	975	525	499	525
		-97%	86%	5%	-5%	40%

Beregning af udvikling på personniveau er baseret på annualiserede tal

*Udbetalte honorar for perioden 1. januar 2023 til 10. januar 2023

Direktionen (tDKK)		2023-2024***	2022	2021	2020	2019
Ole Palmå*	Samlet løn	4.422	2.722	2.859	2.140	2.179
	Udvikling	62%	-5%	34%	-2%	-4%
Carsten V. Jensen**	Samlet løn	6.404	4.388	4.370	2.402	1.204
	Udvikling	46%	0%	82%	-5%	0%
Total		10.826	7.110	7.229	4.542	3.383
		52%	-2%	59%	34%	49%

Beregning af udvikling på personniveau er baseret på annualiserede tal

*Ole Palmå tiltrådte 1. april 2017 som kommerciel direktør. 10. juli 2019 blev Ole Palmå udnævnt til administrerende direktør

**Carsten V. Jensen tiltrådte 10. juli 2019

***Perioden 2023-2024, udgør 18 måneder fra januar 2023 til juni 2024

tDKK	2023-2024**	2022	2021	2020	2019
Nettoomsætning i alt	341.418 54%	221.104 -24%	290.004 156%	113.262 -35%	175.140
Resultat af transferaktiviteter	8.853 -72%	31.992 73%	18.541 -330%	-8.057 -75%	-32.515
Årets resultat	-104.164 777%	-11.878 -114%	83.418 -423%	-25.853 -67%	-78.697
Gennemsnitlig antal ansatte	171 2%	168 7%	157 11%	142 -7%	152
Gennemsnitsløn per ansat*	1.292 87%	691 -2%	706 8%	651 -6%	696

*Eksklusiv bestyrelse og direktion

**Perioden 2023-2024, udgør 18 måneder fra januar 2023 til juni 2024

8. Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2023/24 for Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabsloven § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Brøndby, 4. oktober 2024

Bestyrelse

Jan Bech Andersen
Formand

Scott McLachlan
Næstformand

Arnold Rijsenburg

Chris Anderson

Christian Barrett

Claus Bjørn Billehøj

Johannes Ruppert

Michelle Hull Hyncik

Niels Roth

Scott Krase

Sten Lerche

9. Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

Til aktionærene i Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S

Ledelsen er i henhold til selskabslovens § 139 b ansvarlig for udarbejdelse af en vederlagsrapport i overensstemmelse med den på generalforsamlingen vedtagne vederlagspolitik.

Vores konklusion om revision af årsregnskabet omfatter ikke vederlagsrapporten, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om vederlagsrapporten.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet for 2023/24 er det dog i henhold til selskabslovens §147 vores ansvar at påse, at oplysninger i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3 fremgår af selskabets vederlagsrapport for 2023/24.

Vi har ikke fundet anledning til at påpege mangler i de angivne oplysninger i vederlagsrapporten for 2023/24.

Hellerup, 4. Oktober 2024

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 3377 1231

Thomas Baunkjær Andersen

statsautoriseret revisor

mne35483

Kristian Pedersen

statsautoriseret revisor

mne35412